TWIトレーナー養成講座

Training Within Industry

350 万人以上の受講者を持つ
現場における監督者教育訓練の原点

「現場力」の担い手である監督者・グループリーダーの**指導力育成**を目指す！

ＴＷＩは、定型化・標準化された監督技能訓練プログラムで、
① **合理的に・正確に・安全に、部下を指導し育成する能力** がつきます。
② **仕事を ムダ・ムラ・ムリなく 効率的に進めるように改善する能力** がつきます。
③ **部下との人間関係を円滑にし、職場のいざこざが起きるのを防ぐ能力** がつきます。

本講座は、ＴＷＩ訓練を実施するトレーナーを養成する講座です。**▶トレーナー資格が取れます。**
実際の具体的な職場事例を用いて、職場で訓練指導ができるまで『実習、実習、また実習』で体験学習していただきます。

■ 開催日時〔「通い制」〕

コ　ー　ス　名	開　催　日
ＴＷＩ-ＪＲ「人の(問題)の扱い方」	**令和６**年 **５**月 **27**日(月)～**31**日(金)
ＴＷＩ-ＪＩ「仕事の教え方」	**令和６**年 **７**月 **１**日(月)～ **５**日(金) **10**月 **７**日(月)～**11**日(金)
ＴＷＩ-ＪＭ「改善の仕方」	**令和６**年 **９**月 **２**日(月)～ **６**日(金)
ＴＷＩ-ＪＳ「安全作業のやり方」	**令和７**年 **２**月 **３**日(月)～ **７**日(金)

各ｺｰｽ ●初日 **10:00～19:00** ●中間日 **9:00～19:00** ●最終日 **9:00～17:00** 計 **43** 時間
※ **JS のみ** 計 **44** 時間

■ 会　場

- **ＪＲｺｰｽ　アクロス福岡 6階604室** ＜福岡市中央区天神 1-1-1 ☏ 092-725-9107＞
- **7 月ＪＩｺｰｽ　アクロス福岡 6階601室** ＜福岡市中央区天神 1-1-1 ☏ 092-725-9107＞
- **ＪＭｺｰｽ　天神ビル　11階 7号室** ＜福岡市中央区天神 2-12-1 ☏ 0120-323-920＞

■ 対象者

- **監督者を指導・教育される方**
- **監督者、グループリーダー など**

監督者とは、•製造部門：組長、班長、職場長、作業長など
•販売・管理部門：主任、チーフなど

■ 講　師

一般社団法人日本産業訓練協会 本部講師

■ 受講料

•定価 **187,000** 円/回　•会員Ａ**132,000** 円/回　•会員Ｂ**154,000** 円/回（10%消費税込み）
＜▪会員Ａ：産訓会員　▪会員Ｂ：福岡県経営者協会会員＞
※恐縮ですが、教材代ほか諸経費高により R5 年 4 月より受講料を改定させていただきました。＜各＋11,000 円＞

■ お申込み・お問い合わせ先

九州事務所 Web（http://www.sankunkyushu.jp）内の「**講座申込みフォーム**」から、または裏面申込欄にご記入の上、FAX にてお申し込みください。確認後、開催要領文、ご請求書等をご案内します。

← こちらからも お申込み可

なお、開催７日前以降にキャンセルされた場合は、原則３０%のキャンセル料(当日は１００%）を申し受けますので、ご了承願います。（キャンセル料が発生した場合は、後日、研修テキストをお送りします）

受講料は下記銀行へのお振込みか当日ご持参でお願いいたします。
受講料のお支払期限は設定しておりません。貴社の規定に準じてご対応ください。
なお、誠に恐れ入りますが、お振込みの場合の振込手数料は別途ご負担いただきますようお願い申し上げます。

- 西日本シティ銀行 赤坂門支店（普通）1003884
- 福岡銀行 赤坂門支店（普通）1379054

口座名義：**一般社団法人日本産業訓練協会**（ニホンサンギョウクンレンキョウカイ）
〒810-0004 福岡市中央区渡辺通 2-1-82 電気ビル共創館 6F　TEL：**092-715-0568**　FAX：**092-781-4149**

主催：一般社団法人日本産業訓練協会九州　／後援：福岡県経営者協会

Job Relations/人の問題の扱い方

職場の人間関係問題を解決するための「コミュニケーション」技能を習得する

「聴く技術」「コーチング」「メンタリング」のコミュニケーション技法は JR が原点。

【活用例】
職場の人間関係が、「やる気がない」「和がない」「不満が先」 ▷ JR でスッキリ解決！

❒ 人との関係をよくする基本心得を学ぶ
- メンバーの仕事ぶりへの接し方
- メンバーの力をフルに活かす法

❒ 職場の問題を解決する4段階法の体得
1 事実をつかむ ：今までのこと(事実)を調べる
2 よく考えて決める：整理と判断
3 処置をとる ：実行する際の注意点
4 あとを確かめる：その処置でOKか

Job Instruction/仕事の教え方

仕事を正確に、安全に、誠実にやるようにするための「仕事の教え方」技能を習得する

“やって見せて言って聞かせてやらせて見て”仕事の教え方の神髄であるこの言葉は、JI を見ての言葉である。(山本五十六語録)

【活用例】
メンバーが仕事を、「知らない」「出来ない」「うまくない」 ▷ JI でスッキリ解決！

❒ 訓練が必要な点を明確にする
- 相手の能力に合わせた指導方法
- 正しい教え方の演習

❒ 仕事を理解させる訓練指導4段階法の体得
1 習う準備をさせる：覚えたい気持ちにさせる
2 仕事内容を説明する：理解する能力を知る
3 実際にやらせてみる：解ったと分かるまで
4 教えたあとを見る：仕事につかせたあとは？

Job Methods/改善の仕方

仕事の方法・手順、施設などを改善できる「改善の仕方」技能を習得する

JM はＡ社の生産方式にも導入され、世界に通用する日本語『カイゼン』の源泉。

【活用例】
仕事の方法や手順の改善が、「良くない」「足りない」 「楽でない」 「好かれない」
▷ JM でスッキリ解決！

❒「もっと良い方法はないか」を探る
- 仕事内容の細分化、簡略化、系統化法
- 資材や労力のムダ・ムリ・ムラの解決法

❒ 作業改善のための訓練指導4段階法の体得
1 作業を分解する ：作業全細目の記録
2 細目ごとに自問する：それはなぜ必要？
3 新方法に展開する ：不要な細目の見直し
4 新方法を実施する ：納得と承認

Job Safety/安全作業のやり方

事故が起きないような対策を考えて処置する「安全作業のやり方」技能を習得する

「労働安全衛生法」では JS を最重視。安全に繋げる『安全の眼力』を磨く。

【活用例】
安全作業について、「意識が低い」「作業基準を守らない」「ヒヤリ、ハット事故を起こす」
▷ JS でスッキリ解決！

❒ 事故の要素と事故防止を掘り下げる
- 事前に対策を考えて処置することの大切さ
- 間接要因－直接要因－事故－災害の連鎖

❒ 事前対策のための訓練指導4段階法の体得
1 事故となる要因を考える：７つのキーワード
2 対策を考えて決める ：要因の整理と相互関係
3 対策を実施する ：実施時に気をつけること
4 結果を検討する ：原因の鎖を断ち切る

申 込 書

※この情報は、講座運営及び当協会からの情報提供の業務以外には利用いたしません。

TO 産訓九州 〔**FAX:092-781-4149**〕

令和6年度『TWIトレーナー養成講座』 受講申込書

会社名＿＿＿＿＿＿ TEL＿＿＿＿＿＿ FAX＿＿＿＿＿＿

所在地 〒＿＿＿＿＿＿ 申込責任者＿＿＿＿＿＿

所属･役職＿＿＿＿＿＿ 申込責任者 E-Mail＿＿＿＿＿＿

参加者氏名(フリガナもお願いします)	所属・役職名	参加コース（○印をつけてください）			
（　　才）		JR 5.27~31	JI ・7.1~5 ・10.7~11	JM 9.2~6	JS 2025. 2.3~7
（　　才）		JR 5.27~31	JI ・7.1~5 ・10.7~11	JM 9.2~6	JS 2025. 2.3~7

☑ 該当にチェックしてください。

▶☐一般 ☐会員Ａ ☐会員Ｂ ●お支払い方法 ☐銀行振込 ☐当日持参 ●請求書 ☐郵送 ☐PDF 添付 ☐不要

～ お申込みは各回の３週間前までにお願い致します。お申込み後ご参加要領の詳細をご案内します ～